育児・介護休業法、女性活躍推進法に基づく当社のデータ一覧（日立ドキュメント）

対象年度：2024 年度

| No, | 項目 | 数値 |
|---|---|---|
| 1 | 管理職に占める女性従業員の割合(*1) | 4.5% |
| 2 | 男性の育児休業取得率(*1)(*2) | 62.5% |
| 3 | 男女の賃金の差異(*1) (*3)(*4) | 全従業員　：64.9%<br>無期雇用・フルタイム従業員：66.4%<br>パート・有期雇用従業員　：50.2% |
| 4 | 労働者の一月当たりの平均残業時間(*1) | 21.7 時間 |

(*1)対象年度における実績を記載しています。

(*2)対象年度に育児休暇等を取得した男性従業員÷対象年度に年度に子が生まれた男性従業員 により算出しており、育児目的休暇の取得者を分子に含みます。

(*3)「全従業員」は「無期雇用・フルタイム従業員」と「パート・有期雇用従業員」の合計です。また、「無期雇用・フルタイム従業員」は無期雇用かつフルタイムの従業員であり、 「パート・有期雇用従業員」はパートタイムまたは有期雇用の従業員です。

(*4)適用する人事処遇制度において性別による差異はありません。管理職を含む上位の等級における男性従業員の割合が高いこと、短時間勤務を行う従業員の割合が男性に比べ女性で高いこと等により、男女一人あたりの賃金に差が生じています。引き続き、女性従業員の管理職登用促進を含む、「多様な視点の活用」の推進に取り組んでまいります。